



Politika řádné správy a řízení

POLITIKA ŘÁDNÉ SPRÁVY A ŘÍZENÍ

skupiny ARETE

Politika řádné správy a řízení („**Politika**“) skupiny ARETE („**ARETE**“), jejíž součástí je mimo jiné ARETE INDUSTRIAL SICAV a.s., IČO: 080 31 444, se sídlem náměstí 14. října 642/17, Smíchov, 150 00 Praha 5, představuje postupy správy a řízení ARETE, zejména s ohledem na strukturu řízení, vztahy se zaměstnanci, odměňování a dodržování daňových předpisů.

Cíl

Cílem Politiky je vytvořit a implementovat systém postupů, pravidel a zásad, které zajistí efektivní, transparentní a odpovědné fungování ARETE. Politika má za úkol zajistit, že ARETE bude řízena a spravována způsobem, který je prospěšný pro všechny zúčastněné strany a přispívá k dlouhodobé udržitelnosti.

Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/2088, o zveřejňování informací souvisejících s udržitelností v odvětví finančních služeb („**SFDR**“) je regulační rámec navržený k podpoře udržitelnosti a transparentnosti ve finančním sektoru. Dodržování SFDR je klíčové pro finanční instituce, správce aktiv a společnosti nabízející finanční produkty, aby začlenily do své činnosti ohledy na životní prostředí, sociální oblast a řízení („**ESG**“).

Účinnost

Politika je účinná od 1. 1. 2023, v aktuální verzi ze dne 15. 8. 2023.



1. Struktura řízení

Hierarchie a odpovědnost: Definujeme jasné struktury hierarchie. Každý zaměstnanec a spolupracující partner („zaměstnanec“) má jednoznačně stanovený rozsah odpovědnosti a pravomocí, a také jsou určeny postupy pro rozhodování a schvalování jednotlivých záležitostí. Vedení ARETE zajišťuje, aby odpovědnost byla přidělena na základě schopností, zkušeností a dovedností jednotlivých osob.

Kontrolní mechanismy: Kontrolní mechanismy jsou navrženy tak, aby umožnily ARETE monitorovat, hodnotit a zajišťovat, že její činnosti a procesy jsou v souladu s cíli, standardy, zákony a etickými principy. Kontrolní mechanismy slouží k minimalizaci rizik, odhalování nežádoucích jevů a zlepšení výkonnosti. Mezi hlavní kontrolní mechanismy patří interní systémy kontroly, externí audity, pravidla pro whistleblowing, ověřování způsobilosti při výběru dodavatelů a partnerů, apod.

Komunikace a informační toky: Zavedli jsme a dodržujeme účinné a transparentní kanály pro komunikaci a informační toky mezi různými úrovněmi a odděleními. To pomáhá zajistit, aby měli všichni zaměstnanci přístup k důležitým informacím a aby rozhodování bylo založeno na aktuálních a relevantních datech.

Externí poradci: V případě potřeby využíváme profesionální a renomované externí poradce a nezávislé odborníky.

2. Vztahy se zaměstnanci

Diverzita: Podporujeme rozmanitost, rovnost a začlenění ve vztahu k pracovníkům. Diverzita je klíčová nejen v procesech nábory, ale také v rámci fungování ARETE. Podporujeme inkluzivní kulturu a poskytujeme stejné příležitosti pro profesní rozvoj.

Školení a povědomí: Zavádíme pravidelné školicí programy o udržitelnosti, zásadách ESG a důležitosti dodržování SFDR. Vzděláváme zaměstnance a podporujeme jejich účast na udržitelných iniciativách.

3. Odměňování

Spravedlnost: Odměňování zaměstnanců je spravedlivé a založené na zásluhách. Jsou stanovena jasná a měřitelná očekávání a cíle, která jsou následně hodnocené a odměny jsou přidělovány na základě skutečného výkonu a přínosu zaměstnance. Pravidelně poskytujeme zpětnou vazbu, která pomůže zaměstnancům lépe porozumět jejich výkonnosti.

Cíle v rámci odměňování: Jednotliví zaměstnanci jsou motivováni osobními cíli, které zahrnují také environmentální, sociální a správní aspekty, čímž zaměstnanci aktivně přispívají k udržitelnosti a společenské odpovědnosti. Cíle jsou současně stanovovány individuálně, přičemž jsou brány v potaz i zájmy a preference zaměstnanců tak, aby jim umožnily rozvíjet jejich dovednosti a kompetence.

Soulad s rozpočtem: Odměňování je nastaveno v souladu s finančním zdravím a rozpočtem ARETE. Odměny jsou udržitelné a přiměřené ekonomickým možnostem příslušných společností.

4. Daňové předpisy

Daňová politika: Máme jasnou a komplexní daňovou politiku, která respektuje relevantní právní předpisy a dobrou praxi. Zavedli jsme a dodržujeme postupy a systém kontrol, které zajistí, že daňové povinnosti jsou řádně plněny.

Hodnocení rizik: Provádíme pravidelné hodnocení daňových rizik, aby bylo možné identifikovat potenciální zranitelnosti a postupovat proaktivně. Máme profesionální tým, který je odpovědný za soulad našich činností s daňovými předpisy a za sledování aktuálních změn v daňových zákonech a předpisů a jejich zapracování do našich procesů.



Zveřejňování a zprávy: Transparentně zveřejňujeme informace o ARETE v oblasti daní v souladu s regulačními požadavky a osvědčenými postupy odvětví.

